

**13/2022. (XI. 21.) Elnökségi határozat****A PRO VERITATE KÖZHASZNÚ EGYESÜLET  
FEGYELMI SZABÁLYZATA**

*(a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt hatályos szöveg)*

**I.  
ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK****A Fegyelmi Szabályzat hatálya****1. §**

- (1) A Fegyelmi Szabályzat rendelkezéseinek hatálya kiterjed az Egyesületre és valamennyi szervére, az Egyesülettel tagsági, munka- vagy tevékenység kifejtésére irányuló egyéb jogviszonyban álló személyekre, valamint mindazokra, akiknek a felelőssége az Egyesülettel fennálló jogviszony fennállása alatt keletkezett.
- (2) A Fegyelmi Szabályzat rendelkezései a hatálybalépését követően elkövetett fegyelmi vagy etikai vétségek (a továbbiakban együtt: vétségek) esetén alkalmazandók.
- (3) A cselekményt az elkövetése idején hatályban lévő Fegyelmi Szabályzat szerint kell elbírálni.
- (4) Ha a vétség elbírálásakor hatályban lévő új Fegyelmi Szabályzat szerint a cselekmény már nem vétség, vagy enyhébben bírálendő el, akkor az új Fegyelmi Szabályzatot kell alkalmazni.

**Alapelvek****2. §**

- (1) Az elkövető felelősségét csak olyan cselekmény miatt lehet megállapítani, amelyet a jelen Fegyelmi Szabályzat az elkövetés idején fegyelmi vagy etikai vétségnek nyilvánított.
- (2) Nem lehet olyan büntetést kiszabni, amelyről a jelen Fegyelmi Szabályzat az elkövetés – vagy az 1 § (4) bekezdése esetén az elbírálás – idején nem rendelkezett.
- (3) A fegyelmi és etikai eljárások során érvényre kell juttatni az alkotmányos elveket, így különösen az ártatlanság vélelmét, a közvetlenség, a nyilvánosság, a bizonyítás szabadsága, a kétszeres értékelés tilalma és a fegyverek egyenlőségének elvét, valamint a jogorvoslathoz való jogot.

## **II. A FEGYELMI ÉS AZ ETIKAI FELELŐSSÉG**

### **A fegyelmi felelősség**

#### **2/A. §**

- (1) Vétség az a cselekmény vagy mulasztás, amelyre a Fegyelmi Szabályzat büntetés kiszabását rendeli.
- (2) A vétség fegyelmi vétség vagy etikai vétség.
- (3) Kísérletének tekintendő a fegyelmi vétség megkezdése, ha azt nem fejezik be. A kísérlet a fegyelmi vétségekkel egy tekintet alá esik, azonban a büntetést korlátlanul enyhíteni vagy mellőzni is lehet, ha a kísérletet alkalmatlan tárgyon, alkalmatlan eszközzel vagy alkalmatlan módon követik el.
- (4) Nem büntethető kísérlet miatt
  - a) akinek önkéntes elállása folytán marad el a vétség befejezése, vagy
  - b) aki az eredmény bekövetkezését önként elhárítja.
- (5) Ha a (4) bekezdés szerinti kísérlet önmagában is vétséget valósít meg, az elkövető e vétség miatt büntethető.
- (6) Előkészületnek tekintendő az etikai vétség elkövetése céljából az ehhez szükséges vagy ezt könnyítő feltételek biztosítása vagy megteremtése, az elkövetésre felhívás, ajánlkozás, vállalkozás, vagy a közös elkövetésben megállapodás. Az előkészület az etikai vétségekkel egy tekintet alá esik.
- (7) Nem büntethető előkészület miatt
  - a) akinek önkéntes elállása folytán marad el a vétség elkövetésének megkezdése,
  - b) aki az elkövetés elhárítása céljából korábbi felhívását, ajánlkozását, vállalkozását visszavonja, vagy arra törekszik, hogy a többi közreműködő az elkövetéstől elálljon, feltéve, hogy a vétség elkövetésének megkezdése bármely okból elmarad, vagy
  - c) aki az előkészületet a fegyelmi eljárás elrendelésére jogosultnál vagy a hatóságnál a cselekmény elkövetésének megkezdése előtt feljelenti.
- (8) Ha a (7) bekezdés szerinti előkészület önmagában is vétséget valósít meg, az elkövető e vétség miatt büntethető.

### **A vétségek**

#### **3. §**

- (1) Fegyelmi vétséget követ el
  - a) aki mást az Egyesület tevékenységével kapcsolatos viselkedése tekintetében szándékosan megtéveszt;
  - b) aki meghallgatása során az Egyesület szervét szándékosan félrevezeti vagy megtéveszti;

- c) aki magának, másnak vagy másoknak jogtalan előnyt szerez, illetve másnak vagy másoknak jogtalan előnyt nyújt, vagy hátrányt okoz;
- c1) aki az Egyesületben végzett tevékenysége során másnak szándékosan kárt okoz;
- c2) aki a rábízott Egyesületi vagyont vagy vagyontárgyat (dolgot) jogtalanul eltulajdonítja, kötelessége megszegésével hűtlenül kezel, azzal sajátjaként rendelkezik, továbbá aki azt szándékosan megsemmisíti vagy megrongálja;
- c3) aki az Egyesületben végzett tevékenysége során másnak a szellemi alkotáshoz kapcsolódó jogát vagy jogait szándékosan megsérti;
- c4) aki az adatok, illetve az iratok védelméről vagy kezeléséről szóló rendelkezések megszegésével jogosulatlanul vagy a céltól eltérően személyes adatot vagy iratot kezel, vagy az adatok vagy iratok biztonságát szolgáló intézkedést elmulasztja;
- c5) aki információs rendszerbe adatot bevisz, az abban kezelt adatot megváltoztatja, törli, vagy hozzáférhetetlenné teszi, illetve egyéb művelet végzésével az információs rendszer működését befolyásolja;
- c6) aki az információs rendszerbe az információs rendszer védelmét biztosító technikai intézkedés megsértésével vagy kijátszásával jogosulatlanul belép, vagy a belépési jogosultsága kereteit túllépve vagy azt megsértve bent marad;
- d) aki az Alapszabályból vagy belső szabályzatból folyó, vagy szerződésben vállalt kötelezettségét nem, csak részben, vagy késedelmesen teljesíti, vagy egyoldalúan módosítja;
- e) aki az Egyesület szervének, személyének határozatát (döntését) nem hajtja végre;
- f) aki az Egyesülettel kapcsolatos hamis iratot készít, az Egyesülettel kapcsolatos iratot meghamisít, továbbá hamis, hamisított vagy valótlan tartalmú iratot az Egyesületben felhasznál;
- g) akinek az Egyesülettel összefüggő bűncselekmény elkövetését bíróság jogerősen megállapította;
- h) aki az Egyesületben végzett tevékenysége során vagy azzal összefüggésben más nyilvánosan életkorra, nemre, nemzetiségre, nemzetiséghez való tartozásra, szexuális irányultságra, politikai véleményre, faji hovatartozásra, bőrszínre, nyelvre, vallásra, vagy származásra tekintettel, vagy ezek miatt becsmérel, hátrányosan megkülönböztet, rossz hírbe hoz, szóban vagy bármely módon sért;
- i) aki a fegyelmi vagy etikai büntetést nem tölti le;
- j) az Egyesület tagja vagy tisztségviselője az Egyesület vagy az Egyesület szervének céljaival ellentétes, súlyos vagy ismétlődő jellegű magatartással;
- k) az Egyesület tisztségviselője, aki azért, hogy jogtalan hátrányt okozzon vagy jogtalan előnyt szerezzen, tisztségviselői kötelességét megszegi, tisztségével járó hatáskörét túllépi, vagy tisztségével egyébként visszaél;
- l) akinek az Egyesületben végzett tevékenysége fegyelmi vagy etikai vétséget nem valósít meg, de szabálysértés vagy bűncselekmény megalapozott gyanúját veti fel.

(2)

(3) Etikai vétséget követ el

- a) akinek magatartása az erkölcsös, becsületes viselkedés normáit sérti;
- b) akinek magatartása az Egyesülethez, az Egyesületi tagsághoz nem méltó;
- c) akinek magatartása az Egyesület szerveinek, tisztségviselőinek tekintélyét sérti;
- d) az Egyesület tisztségviselője a tisztségéhez nem méltó magatartásával.

## **Büntetések**

### **4. §**

#### **(1) A vétséget elkövetővel szemben alkalmazható büntetések**

- a) szóbeli figyelmeztetés;
- b) írásbeli figyelmeztetés;
- c) megrovás;
- d) kedvezmény megvonása;
- e) tiszteletdíj megvonása;
- f) pénzbüntetés;
- g) eltiltás;
- h) felfüggesztés tisztségviselés alól;
- i) eltiltás tisztségviseléstől;
- j) tagsági jogviszony Egyesület általi felmondása;
- k) kizárás.

#### **Szóbeli figyelmeztetés. Írásbeli figyelmeztetés. Megrovás**

### **4/A. §**

- (1) A szóbeli, írásbeli figyelmeztetéssel és a megrovással a fegyelmi hatáskör gyakorlója helytelenítését fejezi ki az elkövetett cselekmény miatt, és felszólítja az elkövetőt, hogy a jövőben tartózkodjon fegyelmi vétség elkövetésétől.
- (2) Szóbeli figyelmeztetést kell kiszabni, ha a vétség az elbírálásakor már nem sérti, vagy olyan csekély fokban sérti az Egyesületet vagy közösségét, hogy más büntetés kiszabása szükségtelen.
- (3) A szóbeli figyelmeztetés fegyelmi eljárás nélkül is kiszabható abban az esetben, ha a tényállás megítélése egyszerű és a vétség elkövetését az elkövető beismeri. Amennyiben az elkövető az eljárás nélküli szóbeli figyelmeztetéssel szemben jogorvoslattal él, úgy a fegyelmi eljárást haladéktalanul el kell rendelni.
- (4) A szóbeli figyelmeztetést írásban is dokumentálni kell.
- (5) Ha szóbeli vagy írásbeli figyelmeztetés büntetés kerül kiszabásra, más büntetés kiszabásának nincs helye. A megrovás büntetés – a tagsági jogviszony Egyesület általi felmondása és a kizárás kivételével – más büntetés mellett is kiszabható.

- (6) A megrovás olyan írásbeli figyelmeztetés, amelyet a próbaidő szabályainak alkalmazása során figyelembe kell venni.

### **Kedvezmény megvonása. Tiszteletdíj megvonása**

#### **4/B. §**

- (1) A kedvezmény megvonása büntetés a konkrétan megnevezett, az Egyesület által adható vagy az Egyesület útján igénybe vehető kedvezménynek fegyelmi vétség esetén legfeljebb három, etikai vétség esetén legfeljebb másfél év határozott időre történő teljes vagy részleges megvonása.
- (2) Az elkövetőtől az Egyesület által adható vagy az Egyesület útján igénybe vehető kedvezmény végleges hatállyal is megvonható. Végleges hatállyal kedvezmény attól vonható meg, aki a kedvezmény igénybevételére méltatlan.
- (3) A kedvezmény végleges hatályú megvonása alól az Egyesület az érintettet kérelemre mentesítheti, ha a kedvezmény megvonása óta öt év eltelt.
- (4) A tiszteletdíj megvonása büntetés az Egyesület tisztségviselője tiszteletdíjának fegyelmi vétség esetén legfeljebb öt, etikai vétség esetén legfeljebb kettő év határozott időre történő teljes vagy részleges megvonása. A tiszteletdíj megvonása büntetés csak azzal a tisztségviselővel szemben szabható ki, aki a cselekmény elbírálásakor tiszteletdíjra jogosult.
- (5) A kedvezmény megvonása és a tiszteletdíj megvonása büntetés más büntetés mellett is kiszabható.

### **Pénzbüntetés**

#### **4/C. §**

- (1) A pénzbüntetés természetes személlyel szemben ötezertől fegyelmi vétség esetén ötmillió forintig terjedő, etikai vétség esetén egymillió forintig terjedő, jogi személlyel szemben húszezertől fegyelmi vétség esetén húszmillió, etikai vétség esetén ötmillió forintig terjedő meghatározott összeg.
- (2) Pénzbüntetés kiszabásának nincs helye olyan természetes személlyel szemben, aki ingyenesen vagy önkéntes jogviszony (társadalmi munka) keretében végzi tevékenységét, kivéve
  - a) ha az elkövető a vétség elkövetésével az Egyesületnek kárt okozott, vagy
  - b) a (3) bekezdés szerinti esetben.
- (3) Aki a vétséget az Egyesület kárára haszonszerzés céljából követte el, ha megfelelő jövedelme vagy vagyona van, annak pénzbüntetését is ki kell szabni.
- (4) A pénzbüntetés a határozat jogerőre emelkedésétől számított 15 napon belül egyösszegben – vagy ha a fegyelmi hatáskörben eljáró szerv haladékat vagy részletfizetési lehetőséget állapított meg, úgy a határozatban előírt határidőben és módon – az Egyesület bankszámlájára vagy házi pénztárába kell befizetni.
- (5) A fegyelmi hatáskörben eljáró szerv az ügydöntő határozatában – az elkövető vagyoni, jövedelmi viszonyaira alapozott indokolt kérelmére – rendelkezhet úgy, hogy az elkövető a pénzbüntetés

legfeljebb két éven belül havi részletekben fizetheti meg, illetve hogy legfeljebb hathavi haladékot ad a pénzbüntetés befizetésére.

- (6) Amennyiben a pénzbüntetést az arra kötelezett személy a határidőig nem fizeti meg, vagy a részletfizetés engedélyezése esetén egyhavi részlet megfizetését elmulasztja, úgy a fegyelmi hatáskörben eljáró szerv a pénzbüntetés befizetéséig a kedvezmény megvonása, tiszteletdíj megvonása, eltiltás, felfüggesztés tisztségviselés alól büntetéseket, a befizetés tartós hiányában a kizárás büntetést külön fegyelmi eljárás nélkül alkalmazhatja.
- (7) A pénzbüntetés más büntetés mellett is kiszabható.

### **Eltiltás**

#### **4/D. §**

- (1) Az eltiltás büntetés a konkrétan megnevezett, az Egyesület szervezésében vagy rendezésében megvalósuló jövőbeli rendezvényektől, eseményektől, az Egyesület által folytatott tevékenységtől vagy abban való részvételtől, vagy Egyesületi létesítményekbe való belépéstől fegyelmi vétség esetén legfeljebb három, etikai vétség esetén legfeljebb kettő év határozott időre történő eltiltás.
- (2) Az elkövető az Egyesület szervezésében vagy rendezésében megvalósuló, konkrétan megnevezett valamennyi jövőbeli rendezvénytől, eseménytől, az Egyesület által folytatott tevékenységtől vagy abban való részvételtől, vagy Egyesületi létesítménybe való belépéstől végleges hatállyal is eltiltható. Végleges hatállyal az tiltható el, aki a rendezvényhez, eseményhez, tevékenységhez, vagy az adott Egyesületi létesítménybe való belépésre méltatlan.
- (3) A végleges hatályú eltiltás alól az Egyesület az eltiltottat kérelemre mentesítheti, ha az eltiltás óta öt év eltelt.
- (4) Az eltiltás más büntetés mellett is kiszabható.

### **Felfüggesztés tisztségviselés alól. Eltiltás tisztségviseléstől**

#### **4/E. §**

- (1) A felfüggesztés tisztségviselés alól büntetés az Egyesület tisztségviselőjének fegyelmi vétség esetén legfeljebb három, etikai vétség esetén kettő év határozott időre tisztségviselés alól történő felfüggesztése.
- (2) A felfüggesztés tisztségviselés alól büntetés csak azzal a személlyel szemben szabható ki, aki a cselekmény elbírálásakor tisztséget visel.
- (3) Az eltiltás tisztségviseléstől büntetés legfeljebb öt év határozott időre történő, vagy fegyelmi vétség esetén végleges hatályú eltiltás.
- (4) Az eltiltás tisztségviseléstől büntetést ki kell szabni azzal szemben, aki a cselekmény elbírálásakor tisztséget visel és a vétséget tisztsége felhasználásával szándékosan követte el. Az eltiltás tisztségviseléstől büntetést ki kell szabni azzal szemben is, aki a vétséget tisztségviselés céljából vagy tisztségviselés színlelésével szándékosan követte el.
- (5) Végleges hatállyal az tiltható el, aki tisztségviselésre alkalmatlan vagy arra méltatlan.

- (6) A végleges hatályú eltiltás alól az Egyesület az eltiltottat kérelemre mentesítheti, ha az eltiltás óta öt év eltelt, és az eltiltott a tisztségviselésre alkalmassá és arra méltóvá vált.
- (7) A felfüggesztés tisztségviselés alól büntetés és az eltiltás tisztségviseléstől büntetés egymás mellett nem szabható ki, azonban más büntetés mellett kiszabhatók.

### **Tagsági jogviszony Egyesület általi felmondása. Kizárás**

#### **4/F. §**

- (1) A tagsági jogviszonyt az Egyesület felmondhatja, ha az elkövető a cselekmény elbírálásakor az Egyesülettel tagsági jogviszonyban áll, és a tagsági jogviszony fenntartása a vétségre tekintettel nem kívánatos.
- (2) A kizárást azzal szemben lehet alkalmazni, aki a cselekmény elkövetésekor az Egyesülettel tagsági jogviszonyban áll vagy állt, a tagsági jogviszony fenntartása és újbóli létesítése a vétség súlyára vagy ismétlődő jellegére tekintettel nem kívánatos, és a jogviszony megszüntetése nem tűr halasztást.
- (3) A tagsági jogviszony Egyesület általi felmondása büntetés és a kizárás büntetés egymás mellett nem szabható ki, azonban más büntetés mellett kiszabhatók.

### **A büntetések célja és kiszabásának elvei**

#### **5. §**

- (1) A büntetés célja az Egyesület és közösségének védelme érdekében annak megelőzése, hogy akár az elkövető, akár más vétséget kövessen el.
- (2) A büntetést a Fegyelmi Szabályzat keretei között, céljának szem előtt tartásával, különösen a vétség súlya, ismétlődő jellege, a bűnösség foka, az előkészületi és kísérleti vagy befejezett stádiuma, az okozott kár, a beismerő nyilatkozat léte, valamint az egyéb enyhítő és súlyosító körülmények figyelembevételével kell kiszabni.
- (3) A kiszabott büntetésnek arányban kell állnia az elkövetett vétséggel. Jelentéktelen ügyben fegyelmi eljárás lefolytatásának nincs helye.
- (4) A végleges hatályú büntetés kivételével az időtartamban meghatározott büntetés kiszabásakor az időtartam felső határának fele az irányadó. Pénzbüntetés kiszabásakor a vétség tárgyi súlyát, valamint az elkövető éves nettó jövedelmét és személyi viszonyait kell elsősorban figyelembe venni.
- (5) A büntetés kiszabása során a vétség elkövetésének időpontját megelőző fél éven túl kiszabott szóbeli figyelmeztetés kivételével figyelembe kell venni a vétség elkövetésének időpontját megelőző kettő éven belül az elkövető által elkövetett hasonló vétség miatt történt felelősségre vonást.

## **Próbaidő**

### **6. §**

- (1) Az egy évet meg nem haladó kedvezmény megvonása, tiszteletdíj megvonása, eltiltás és eltiltás tisztségviseléstől, továbbá a tagsági jogviszony Egyesület általi felmondása és a kizárás büntetések méltányosságából próbaidőre felfüggeszthetők, ha az elkövető körülményeire, valamint az elkövetett vétségre tekintettel feltehető, hogy a büntetés célja a büntetés végrehajtása nélkül is elérhető.
- (2) A próbaidő hat hónaptól fegyelmi vétség esetén kettő évig, etikai vétség esetén egy évig terjedhet.
- (3) A próbaidőre felfüggesztett büntetést és az újonnan kiszabott büntetést is végre kell hajtani, ha az elkövetővel szemben a próbaidő alatt elkövetett vétség miatt megrovást vagy annál súlyosabb büntetést szabnak ki.

## **A felelősséget kizáró és megszüntető okok**

### **7. §**

- (1) A vétségért való felelősséget kizárja vagy korlátozza
  - a) a tévedés;
  - b) az Egyesület Alapszabályának, vagy belső szabályzatának engedélye;
  - c) az Egyesület Alapszabályában vagy belső szabályzatában meghatározott egyéb ok.
- (2) Nem vonható felelősségre az elkövető olyan tény miatt, amelyről az elkövetéskor nem tudott, kivéve, ha tévedését gondatlansága okozta.
- (3) Nem vonható felelősségre az elkövető azért a cselekményért, amelyet az Egyesület Alapszabálya vagy belső szabályzata megenged.
- (4) A vétségért való felelősséget megszünteti
  - a) az elkövető halála vagy jogutód nélküli megszűnése;
  - b) az elévülés;
  - c) az Egyesület Alapszabályában vagy belső szabályzatában meghatározott egyéb ok.

## **Elévülés**

### **8. §**

- (1) A fegyelmi vétségért való felelősség három év, az etikai vétségért való felelősség egy év elteltével elévül. A fegyelmi vagy etikai vétségért való felelősség elévülése – ha az szabálysértési vagy büntetőjogi tényállást valósít meg – a szabálysértési vagy büntetőjogi felelősség elévüléséhez igazodik.
- (2) Az elévülés kezdő napja
  - a) az a nap, amikor a magatartást kifejtették;

- b) olyan vétség esetén, amely kizárólag kötelezettség teljesítésének elmulasztásával valósítható meg, az a nap, amikor az elkövető még az e szabályzatban megállapított következmény nélkül eleget tehetne a kötelezettségnek;
  - c) olyan vétség esetén, amely jogellenes állapot fenntartásával valósul meg, az a nap, amikor ez az állapot megszűnik.
- (3) Az eljárás alá vonttal szemben fegyelmi hatáskörben foganatosított eljárási cselekmények az elévülést megszakítják.
- (4) Az eljárás felfüggesztésének időtartama, valamint a próbaidő tartama az elévülési időbe nem számít bele.
- (5) Az elévülést az eljárás minden szakaszában hivatalból vizsgálni kell.

### **III.**

## **A FEGYELMI ELJÁRÁS**

### **A fegyelmi eljárás alapelvei**

#### **8/A. §**

- (1) Senki sem tekinthető felelősnek mindaddig, amíg fegyelmi felelősségét jogerős ügydöntő határozat meg nem állapítja.
- (2) Az eljárás alá vont személynek a fegyelmi eljárás minden szakaszában joga van a hatékony védelemhez, a védelemre való felkészüléshez megfelelő időhöz és körülményekhez.
- (3) A fegyelmi eljárás nyelve a magyar. Senkit nem érhet hátrány amiatt, hogy a magyar nyelvet nem ismeri. A fegyelmi eljárásban a hallássérült, illetve a siketvak személy jogosult jelnyelvet használni.
- (4) A fegyelmi eljárásban résztvevők – különösen a fegyelmi hatáskörben eljáró szerv tagjai, az eljárás közreműködői, a tanú, a szakértő, az eljárás alá vont személy, az eljárás alá vont személy képviselője – kötelesek előmozdítani az eljárás ésszerű időn belüli, költséghatékony, valamint tisztességes lefolytatását és befejezését.

### **A fegyelmi hatáskör gyakorlója**

#### **9. §**

- (1) Fegyelmi hatáskört elsőfokon a Fegyelmi Bizottság, az Elnökség és a Felügyelő Bizottság, másodfokon a Közgyűlés gyakorol.
- (2) A fegyelmi hatáskört gyakorló szerv eljárásában nem vehet részt és nem lehet közreműködő
- a) az eljárás alá vont személy hozzátartozója;
  - b) akit az eljárás során tanúként hallgattak meg;
  - c) aki az eljárás során szakértőként járt el;
  - d) akinek a fegyelmi döntéshez egyéb módon érdeke fűződik;

- e) akitől az elfogulatlan elbírálás nem várható el.
- (3) Másodfokú fegyelmi hatáskört gyakorló szerv eljárásában nem vehet részt és nem lehet közreműködő az sem, aki az elsőfokú eljárásban nem vehetett részt.
- (4) A (2)-(3) bekezdések szerinti összeférhetetlenséget az érintett személy köteles haladéktalanul bejelenteni a fegyelmi hatáskört gyakorló szervnek.

### **Az eljárás alá vont személy**

#### **10. §**

- (1) Eljárás alá vont személy az, akivel szemben a fegyelmi eljárást, vagy fegyelmi előkészítő eljárást folytatják.
- (2) Az eljárás alá vont személy jogosult
  - a) megismerni a gyanú tárgyát, változását, illetve a tények és bizonyítékok körét;
  - b) megfelelő időre és körülményekre a védekezésre való felkészüléshez;
  - c) az eljárás bármely szakaszában kérdést intézni, észrevételt, indítványt tenni, bizonyítékot előterjeszteni, jogairól és kötelezettségeiről felvilágosítást kapni;
  - d) képviselőt meghatalmazni, vele ellenőrzés nélkül tanácskozni;
  - e) a tárgyaláson személyesen jelen lenni;
  - f) vallomást tenni vagy a vallomástételt megtagadni;
  - g) utolsó szó jogán felszólalni;
  - h) jogorvoslattal élni;
  - i) az eljárás ügyiratait teljes terjedelmében megismerni, azokról másolatot készíteni.
- (2a) Az eljárás alá vont személy képviselőjében az eljárás bármely szakaszában az általa írásban meghatalmazott nagykorú személy járhat el.
- (3) A képviselő meghatalmazását írásba kell foglalni vagy jegyzőkönyvbe kell mondani. A meghatalmazás eredeti példányát vagy hitelesített másolatát a képviselő az első nyilatkozattételkor köteles bemutatni. A meghatalmazás visszavonására, felmondására, módosítására és ezek bejelentésére a meghatalmazásra vonatkozó rendelkezéseket megfelelően alkalmazni kell.
- (4) Az eljárás alá vont személy képviselőjének jogaira a (2) bekezdést kell alkalmazni.
- (5) Ha az eljárás alá vont személy egyidejűleg több képviselőnek ad meghatalmazást, közülük ki kell jelölnie a tárgyaláson nyilatkozattételre jogosult meghatalmazottat.
- (6) A fegyelmi eljárásban a képviselő nem lehet olyan személy, aki az Egyesületben tisztséget visel.

### **A bejelentés**

#### **11. §**

- (1) A bejelentés az Elnöknek vagy a Felügyelő Bizottság elnökének címzett írásbeli kérelem, amely

fegyelmi vagy etikai eljárás megindítására irányul.

- (2) A bejelentést tartalma szerint kell elbírálni. Bejelentésnek tekintendő a bejelentés formájától vagy elnevezésétől függetlenül minden olyan kérelem, amely fegyelmi vagy etikai vétség gyanújára utaló tényeket vagy adatokat, továbbá a bejelentőnek az elkövető felelősségre vonására vonatkozó kérelmét vagy igényét tartalmazza.
- (3) A bejelentés tartalmazza
  - a) a bejelentő nevét, elérhetőségét;
  - b) a bejelentett nevét és tisztségét (ha van);
  - c) minden olyan tényt és adatot, amely az ügy megítélése szempontjából jelentős és a bejelentő rendelkezésére áll;
  - d) a rendelkezésre álló bizonyítékokat.
- (4) Amennyiben a (3) bekezdés szerinti valamely tartalmi elem a bejelentésből hiányzik, az elrendelésre jogosult a bejelentőt legfeljebb nyolc napos határidő tűzésével hiánypótlásra szólítja fel, vagy a bejelentést érdemi vizsgálat nélkül elutasítja.

### **Az eljárás elrendelése és tartama**

#### **12. §**

- (1) A hatáskör és illetékesség fennállását az eljárás minden szakaszában vizsgálni kell. Hatáskör vagy illetékesség hiányában az ügyet haladéktalanul át kell tenni a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező szervhez.
- (2) Az Elnökség tagja általi elkövetés kivételével a fegyelmi eljárást vétség gyanúja alapján az Elnök rendelheti el és az Elnökség folytatja le. Az Elnökség tagja által elkövetett vétség gyanúja alapján a fegyelmi eljárást a Felügyelő Bizottság rendelheti el és folytatja le.
- (3) A fegyelmi eljárást bejelentés alapján, vagy hivatalból lehet elrendelni. A fegyelmi eljárás elrendeléséről az elrendelésre jogosult az eset összes körülményeinek, a rendelkezésére bocsátott és rendelkezésére álló adatok és bizonyítékok, valamint a bárki által hozzáférhető adatok mérlegelése alapján szabadon dönt.
- (4) A bejelentést el kell utasítani, ha a rendelkezésre álló adatokból kitűnik, hogy
  - a) a cselekmény nem vétség;
  - b) a vétség gyanúja hiányzik;
  - c) az ügy jelentéktelen;
  - d) a bejelentett cselekmény ügyében korábban már végleges döntés született.
- (5) A fegyelmi eljárás az elrendeléssel veszi kezdetét. A fegyelmi eljárást a lehető legrövidebb időn belül le kell folytatni. A fegyelmi eljárás legfeljebb egy hónapig tart, azonban az eljárást elrendelő személy a határidőt kettő alkalommal, legfeljebb harminc nappal meghosszabbíthatja. Ha az eljárást fegyelmi előkészítő eljárás előzte meg, az eljárás legfeljebb egy hónapig tart, és nincs helye a határidő meghosszabbításának.

## Fegyelmi előkészítő eljárás

### 13. §

- (1) Az eljárás elrendelésére jogosult a fegyelmi eljárás helyett előbb azt megelőző fegyelmi előkészítő eljárást (a továbbiakban: előkészítő eljárás) rendelhet el. Az előkészítő eljárás az elrendelésétől a fegyelmi eljárás elbírálására vonatkozó javaslattételig, de legfeljebb egy hónapig tart.
- (2) Előkészítő eljárás lefolytatására hatáskörrel a Fegyelmi Bizottság rendelkezik, amelynek feladata javaslattétel elkészítése.
- (3) Előkészítő eljárás elrendelése esetén az arra jogosult köteles késedelem nélkül gondoskodni a Fegyelmi Bizottság felállításáról.
- (4) Az előkészítő eljárás során
  - a) a bárki számára hozzáférhető adatbázisokban adatgyűjtés végezhető;
  - b) az Egyesület bármely szervétől vagy személyétől felvilágosítás vagy adat kérhető;
  - c) meghallgatásra idézhető az, akinek a bizonyítandó tényről tudomása lehet;
  - d) tárgyalás tartható.
- (5) Az előkészítő eljárás megindítását követően az érintettet haladéktalanul írásban tájékoztatni kell, hogy
  - a) vele szemben fegyelmi előkészítő eljárás zajlik;
  - b) az eljárás milyen tényállás alapján és mikor vette kezdetét;
  - c) a tárgyalás tartását az eljáró tervezi-e, amennyiben igen, azt mikor és hol tervezi;
  - d) az eljárás során meghallgatását kérheti;
  - e) az eljárás határideje mikor jár le;
  - f) az előkészítő eljárás javaslattétellel zárul és azt követően fegyelmi eljárás veszi kezdetét.
- (6) Az előkészítő eljárás befejezését követő napon a fegyelmi eljárás magától kezdetét veszi. A Fegyelmi Bizottság köteles a rendelkezésére álló adatokat és bizonyítékokat, illetve a keletkezett teljes ügyiratot mérlegelés nélkül a javaslattétellel együtt – ha az előkészítő eljárás a határidő lejártá miatt fejeződik be, akkor három napon belül – igazoltan átadni a fegyelmi eljárás lefolytatására jogosult részére.
- (7) Az előkészítő eljárás eredményeként a Fegyelmi Bizottság javaslatának tartalmaznia kell
  - a) a vétség általa megállapított minősítését;
  - b) a fegyelmi eljárás lefolytatására vagy megszüntetésére vonatkozó javaslatot;
  - c) az alkalmazandó büntetésre vonatkozó javaslatot;
  - d) a rendelkezésre álló bizonyítékokat és az azok mérlegelésével levont következtetéseket, illetve az indokolást.
- (8) A Fegyelmi Bizottság javaslata nem köti a fegyelmi eljárás lefolytatására jogosultat a döntéshozatal során, azonban a beszerzett bizonyítási eszközöket és a megállapított tényállást

köteles figyelembe venni, és a javaslattal nem egyező véleményt határozatában érdemben megindokolni.

- (9) Az előkészítő eljárásra egyebekben a fegyelmi eljárásra vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

## Fegyelmi eljárás

### 14. §

- (1) Az eljárás során

- a) a bárki számára hozzáférhető adatbázisokban adatgyűjtés végezhető;
- b) az Egyesület bármely szervétől vagy személyétől, illetve más szervektől vagy személyektől megkeresés útján felvilágosítás vagy adat kérhető;
- c) meghallgatásra idézhető az, akinek a bizonyítandó tényről tudomása lehet;
- d) tárgyalást kell tartani, kivéve, ha az eljárást előkészítő eljárás előzte meg, amelynek során tárgyalás tartására sor került.

- (2) Az idézést úgy kell kézbesíteni, hogy azt az idézett személy legalább öt nappal előre megkapja. A képviselőt az idézésre vonatkozó szabályok megfelelő alkalmazásával értesíteni kell az eljárás alá vont személy idézéséről.

- (2a) Aki az idézés ellenére nem jelenik meg, és azt előzetesen, mielőtt az akadály tudomására jut, haladéktalanul, vagy ha ez már nem lehetséges, az akadály megszűnése után nyomban, alapos okkal nem igazolja, az okozott költség megtérítésére kötelezhető.

- (3) Az eljárás megindítását követően az eljárás alá vont személyt haladéktalanul írásban tájékoztatni kell, hogy

- a) vele szemben fegyelmi eljárás zajlik;
- b) az eljárás milyen tényállás alapján és mikor vette kezdetét;
- c) a tárgyalás tervezett helyét és időpontját;
- d) a tárgyalásig meghallgatását kérheti;
- e) az eljárás határideje mikor jár le.

- (4) Az eljárást meg kell szüntetni, ha

- a) a cselekmény nem vétség;
- b) nem az eljárás alá vont személy követte el a vétséget;
- c) a rendelkezésre álló adatok és bizonyítékok alapján nem állapítható meg a vétség elkövetése;
- d) a felelősséget kizáró vagy megszüntető ok áll fenn;
- e) a bejelentett cselekmény ügyében korábban már végleges döntés született.

- (5) Az eljárás felfüggeszthető

- a) ha az eljárás folytatása az Egyesület más szervének vagy a hatóságnak (bírósnak)

az előzetes döntéshozatalát igényli;

- b) a büntető- vagy szabálysértési eljárás jogerős befejezéséig, amennyiben a vétség ügyében – azonos tényállás alapján – büntető- vagy szabálysértési eljárás indult, feltéve, hogy a büntető- vagy szabálysértési eljárásban feltárt bizonyítékok, illetve az ítélet nélkül a tényállás tisztázása a fegyelmi eljárást jelentősen megnehezítené.
- (6) Az eljárás az eljárást lezáró elsőfokú határozat meghozatalával ér véget. Az eljárást lezáró elsőfokú határozatot az eljáró szerv írásba foglalja és indokolással látja el, amely indokolás tartalmazza a döntés alapjául szolgáló tényeket és bizonyítékokat, továbbá a jogorvoslati lehetőségről szóló tájékoztatást. A határozatot nyolc napon belül írásban közölni kell az érintettel.
  - (7) A fegyelmi eljárás díjának és egyéb költségeinek viseléséről a fegyelmi határozatban kell rendelkezni. Ha az eljárás alá vont személy fegyelmi felelősségét jogerősen megállapították, az eljárás alá vont személy köteles megtéríteni az általa indítványozott eljárási cselekmények, illetve a részéről igénybe vett képviselő költségeit.

## A tárgyalás

### 15. §

- (1) A tárgyalás csak abban az esetben tartható meg, ha azon az eljárás alá vont személy – és amennyiben képviselővel jár el, a képviselő is – megjelent, kivéve, ha az eljárás alá vont személyt szabályosan idézték és a képviselővel eljáró eljárás alá vont személy képviselőjét is szabályosan értesítették, de azok önhibájukon kívüli távolladásukat méltányolható indokkal előre nem jelentették be, vagy írásban kérték a tárgyalás távollétükben történő megtartását.
- (2) A tárgyalást a fegyelmi hatáskörben eljáró szerv elnöke, vagy az általa kijelölt másik tagja vezeti (levezető elnök).
- (3) A tárgyalás nyilvános, azonban a levezető elnök indokolt esetben a nyilvánosságot a tárgyalás egy részéről vagy egészéről kizárhatja.
- (4) A levezető elnök megnyitja a tárgyalást, és számba veszi a megjelenteket, majd megállapítja, hogy tárgyalás megtartásának akadálya nincs, különben új tárgyalást tűz ki és a jelenlévőket szóban idézi vagy értesíti, majd a tárgyalást berekeszti.
- (5) A levezető elnök felszólítja a tanúkat a tárgyalóterem elhagyására, majd ismerteti a vétség elkövetésével kapcsolatos megállapításokat, bizonyítékokat, és minden további tényt és adatot, amelyet az ügy megítélése szempontjából lényegesnek tart. Amennyiben az eljárás alá vont személy személyesen jelen van a tárgyaláson, az eljárás alá vont személyt meg kell hallgatni.
- (6) A tárgyaláson bizonyítást kell lefolytatni. A bizonyítás sorrendjét, terjedelmét a levezető elnök határozza meg, továbbá dönt a bizonyítási indítványok ügyében. A bizonyítás során tanú, szakértő hallgatható meg, tárgyi bizonyíték szerezhető be, vagy szemle tartható. Amennyiben az eljárás alá vont személy és a tanú vallomása között ellentmondás húzódik meg, az ellentmondást szembesítéssel lehet tisztázni.
- (7) Ha az ügy a tárgyalás során nem tisztázható, nyolc napon belül új tárgyalást kell kitűzni, amelyre a jelenlévők szóban idézhetők, értesíthetők. Ha az ügy a tárgyaláson tisztázható, az eljárás alá vont személy képviselőjének, majd az eljárás alá vont személynek lehetővé kell tenni, hogy védekezését előadja, illetve utolsó szó jogán felszólaljon. Az eljáró szerv tagjai zárt ülésen, nyílt

szavazással, tartózkodás nélkül döntenek, amelyhez a többségi álláspontot ellenző tag különvéleménye, illetve a többségi indokolástól eltérő párhuzamos indokolás írásban csatolható.

- (8) A tárgyalásról, valamint az egyes eljárási cselekményekről jegyzőkönyvet kell készíteni.
- (9) Az eljárás alá vont személy részére tolmácsot kell biztosítani, amennyiben anyanyelve nem magyar és az eljárás nyelvét nem érti. Az eljárás alá vont személy részére jeltolmácsot kell biztosítani vagy engedélyezni kell, hogy írásban nyilatkozzon, amennyiben hallássérült.

## **A bizonyítékok. Bizonyítás**

### **16. §**

- (1) Az eljárás keretében szabadon használható fel minden olyan bizonyítási eszköz, amely a tényállás megállapítására vagy annak alátámasztására alkalmas.
- (2) A bizonyítás eszköze különösen a tanúvallomás, a szakvélemény, a tárgyi bizonyítási eszköz, az okirat, a szemle és az eljárás alá vont személy vallomása.
- (3) Bizonyítékként felhasználhatók az (1) bekezdésen kívüli további eszközök is, amelyeket az arra feljogosított szervek vagy személyek szabályos eljárás keretében szereztek meg.
- (4) Köztudomású és olyan tényeket, amelyekről az eljáró szervnek hivatalos tudomása van, nem kell bizonyítani.
- (5) A bizonyítás mellőzhető
  - a) ha a bizonyítandó ténynek a felelősségre vonás szempontjából nincs jelentősége, vagy
  - b) amely bizonyítandó ténynek a bizonyítása a vétséghez képest aránytalan érdeksérelemmel vagy költséggel járna.
- (5a) A tanúkat, illetve az eljárás alá vont személyeket egyenként kell meghallgatni.
- (6) Az eljárás alá vont személy nem kötelezhető ártatlanságának bizonyítására, továbbá arra, hogy önmagát terhelő vallomást tegyen vagy önmaga ellen bizonyítékot szolgáltatson.
- (6a) Az eljárás alá vont személy a vallomástételt, illetve az egyes kérdésekre történő válaszadást bármikor megtagadhatja, de bármikor dönthet úgy, hogy vallomást tesz, akkor is, ha korábban a vallomástételt megtagadta. A vallomás megtagadása az eljárás folytatását nem akadályozza, és nem érinti az eljárás alá vont személy eljárási jogait, amennyiben azonban vallomást tesz, bizonyítékként felhasználható, amit mond, illetve rendelkezésre bocsát.
- (6b) Az eljárás alá vont személy más vétség, szabálysértés, vagy bűncselekmény elkövetésével hamisan nem vádolhat, kegyeleti jogot hamis tényállítással nem sérthet.
- (7) Tanúként az hallgatható meg, akinek a bizonyítandó tényről tudomása lehet. A tanú idézésre köteles megjelenni és – eltérő rendelkezés hiányában – vallomást tenni. A tanú indítványára a személyes megjelenésével felmerült költséget a jogszabályban meghatározott mértékben az eljáró szerv megállapítja és megtéríti. Erről a tanút a személyes megjelenéssel járó eljárási cselekményre szóló idézésben, valamint a kihallgatásának befejezésekor tájékoztatni kell. A fegyelmi hatáskörben eljáró szerv engedélyezheti, hogy a tanú a szóbeli meghallgatását követően vagy helyette írásban tegyen vallomást. Az írásbeli tanúvallomás megtétele nem zárja ki, hogy utóbb a tanút a meghallgatása céljából a fegyelmi hatáskörben eljáró szerv idézze.

- (8) Nem hallgatható meg tanúként
- a) az, akitől a testi vagy szellemi állapota miatt nem várható bizonyítékként értékelhető vallomás;
  - b) az, aki foglalkozásánál, hivatásánál vagy közmegbízásánál fogva titoktartásra köteles, ha a tanúvallomásával e kötelezettségét megsértené.
- (9) Megtagadhatja a tanúvallomást
- a) az eljárás alá vont személy hozzátartozója;
  - b) az, aki magát vagy hozzátartozóját fegyelmi vagy etikai vétség, szabálysértés vagy bűncselekmény elkövetésével vádolná, az ezzel kapcsolatos kérdésben.
- (10) A kétséget kizáróan nem bizonyított tény nem értékelhető az eljárás alá vont személy terhére.
- (11) Aki az eljárási cselekményről engedély nélkül távozik, vagy önhibájából olyan állapotban jelenik meg, hogy nem hallgatható meg, illetőleg az eljárási kötelezettségeit nem képes teljesíteni, az okozott költség megtérítésére kötelezhető.

## **Jogorvoslat**

### **17. §**

- (1) A fegyelmi hatáskörben elsőfokon eljáró szerv határozata ellen az eljárás alá vont személy, az eljárás alá vont személy képviselője, valamint az, akinek jogát vagy jogos érdekét a határozat érinti a kézhezvételtől számított tizenöt napon belül a határozatot hozó szervhez benyújtott, de a Közgyűléshez címzett írásbeli fellebbezéssel élhet.
- (2) Az elsőfokú határozattal szemben az érintett bírósághoz nem fordulhat. Az elsőfokú határozat jogerős és végrehajtható
  - a) azon a napon, amikor a fellebbezésre jogosultak a fellebbezési jogukról írásban lemondanak;
  - b) fellebbezés hiányában a fellebbezési határidő lejártakor.
- (3) A másodfokon eljáró Közgyűlés eljárására az elsőfokú eljárásra vonatkozó szabályokat megfelelően alkalmazni kell azzal, hogy másodfokon előkészítő eljárásnak nincs helye.
- (4) Másodfokú döntéshozatal során a Közgyűlés helybenhagyja vagy megváltoztatja az elsőfokú határozatot, vagy az elsőfokon eljárt szervet új eljárásra utasítja.
- (5) A másodfokú határozat a kihirdetésével jogerőssé válik és végrehajtható.
- (6) A másodfokú határozattal szemben a határozat kézbesítésétől számított harminc napos jogvesztő határidőn belül az érintett keresetével bírósághoz fordulhat.

## **A mentesítés**

### **18. §**

- (1) Az Elnökség a felelősségre vont személyt az időtartamban meghatározott büntetés még végre nem

hajtott részére mentesítésben részesítheti, ha

- a) a felelősségre vont személy azt írásbeli, indokolt kérelmével kérelmezi,
  - b) az időtartamban meghatározott büntetés fele már eltelt,
  - c) a felelősségre vont személy újabb fegyelmi vagy etikai vétséget nem követett el,
  - d) a felelősségre vont személy a mentesítésre érdemes, és
  - e) a büntetés célja ilyen módon is elérhető.
- (2) A mentesítésre irányuló kérelmet az Elnökségnél kell előterjeszteni. Az Elnökség a kérelem tárgyában harminc napon belül határoz.
- (3) A mentesítésre irányuló kérelem tárgyában hozott határozat ellen fellebbezésnek nincs helye.

#### **IV. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK**

##### **19. §**

- (1) A jelen szabályzatban nem szabályozott kérdésekben az Alapszabály és a Szervezeti és Működési Szabályzat rendelkezései irányadók.
- (2) Jelen Fegyelmi Szabályzatot az Elnökség a 2022. november 21. napján tartott ülésén a 13/2022. (XI. 21.) Elnökségi határozattal fogadta el és az elfogadását követő tizenötödik napon lép hatályba.

#### **Záradék:**

A jelen Fegyelmi Szabályzat a módosításaival egységes szerkezetbe foglalt hatályos rendelkezéseit tartalmazza, amelyet ezúton igazolok. A módosított Fegyelmi Szabályzatot az Elnökség a 2025. június 1. napján tartott ülésén a 8/2025. (VI. 1.) Elnökségi határozattal fogadta el.

Kelt: Kóka, 2025. június 13.