

**13/2022. (XI. 21.) Elnökségi határozat****A PRO VERITATE EGYESÜLET  
FEGYELMI SZABÁLYZATA****I.****ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK****A Fegyelmi Szabályzat hatálya****1. §**

- (1) A Fegyelmi Szabályzat rendelkezéseinek hatálya kiterjed az Egyesület valamennyi szervére, az Egyesülettel tagsági, munka- vagy tevékenység kifejtésére irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatott személyekre.
- (2) A Fegyelmi Szabályzat rendelkezései a hatálybalépését követően elkövetett fegyelmi vagy etikai vétségek (a továbbiakban együtt: vétségek) esetén alkalmazandók.
- (3) A cselekményt az elkövetése idején hatályban lévő Fegyelmi Szabályzat szerint kell elbírálni.
- (4) Ha a vétség elbírálásakor hatályban lévő új Fegyelmi Szabályzat szerint a cselekmény már nem vétség, vagy enyhébben bírálendő el, akkor az új Fegyelmi Szabályzatot kell alkalmazni.

**Alapelvek****2. §**

- (1) Az elkövető felelősségét csak olyan cselekmény miatt lehet megállapítani, amelyet a jelen Fegyelmi Szabályzat az elkövetés idején fegyelmi vagy etikai vétségnek nyilvánított.
- (2) Nem lehet olyan büntetést kiszabni, amelyről a jelen Fegyelmi Szabályzat az elkövetés – vagy az 1 § (4) bekezdése esetén az elbírálás – idején nem rendelkezett.
- (3) A fegyelmi és etikai eljárások során érvényre kell juttatni az alkotmányos elveket, így különösen az ártatlanság vélelmét, a közvetlenség, a nyilvánosság, a bizonyítás szabadsága, a kétszeres értékelés tilalma és a fegyverek egyenlőségének elvét, valamint a jogorvoslathoz való jogot.

**II.****A FEGYELMI ÉS AZ ETIKAI FELELŐSSÉG****A vétségek****3. §**

- (1) Fegyelmi vétséget követ el
  - a) az Egyesület tagja vagy tisztségviselője

- aa) az Egyesület vagy az Egyesület szervének céljaival ellentétes magatartással, ha a magatartás tekintetében vétkes, és az súlyos vagy ismétlődő jellegű;
  - ab) az Egyesület céljaival ellentétes magatartás kivételével a tagsági jogviszonyból, Alapszabályból, a jelen Szabályzatból, vagy más szabályzatból eredő kötelezettségek vétkes megszegésével;
  - ac) a Közgyűlés, az Elnökség, a Felügyelő Bizottság, vagy más döntéshozó szerv vagy személy határozatának vétkes megszegésével;
- b) az Egyesület tisztségviselője a tisztségével való visszaéléssel;
- c) az Egyesülettel munka- vagy tevékenység kifejtésére irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatott személy a munkavégzésével vagy egyéb jogviszony szerinti tevékenységével a munkaviszonyából, vagy egyéb jogviszonyából származó kötelezettségének vétkes megszegésével.
- (2) Kísérletének tekintendő az (1) bekezdés szerinti fegyelmi vétség megkezdése, ha azt nem fejezik be. A kísérlet a fegyelmi vétségekkel egy tekintet alá esik.
- (3) Etikai vétséget követ el
- a) az Egyesület tagja vagy tisztségviselője, illetve az Egyesülettel munka- vagy tevékenység kifejtésére irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatott személy
    - aa) az Egyesület szerveinek, választott tisztségviselőinek tekintélyét súlyosan sértő vétkes magatartással;
    - ab) az Egyesülethez, az Egyesületi tagsághoz nem méltó vétkes magatartással;
    - ac) az erkölcsös, becsületes viselkedés normáit egyébként sértő vétkes magatartással;
  - b) az Egyesület tagja vagy tisztségviselője
    - ba) ha fegyelmi vétség nem valósul meg, az Egyesület vagy az Egyesület szervének céljaival ellentétes magatartással, ha a magatartás tekintetében vétkes;
  - c) az Egyesület tisztségviselője a tisztségéhez nem méltó vétkes magatartással.
- (4) Előkészületnek tekintendő az (1) bekezdés szerinti fegyelmi vétség és a (3) bekezdés szerinti etikai vétség elkövetése céljából az ehhez szükséges vagy ezt könnyítő feltételek biztosítása vagy megteremtése. Az előkészület az etikai vétségekkel egy tekintet alá esik.

## **Büntetések**

### **4. §**

- (1) A vétséget elkövetővel szemben alkalmazható büntetések
- a) szóbeli figyelmeztetés;
  - b) írásbeli figyelmeztetés;
  - c) megrovás;
  - d) kedvezmény megvonása;

- e) tiszteletdíj megvonása;
  - f) pénzbüntetés;
  - g) eltiltás;
  - h) felfüggesztés tisztségviselés alól;
  - i) eltiltás tisztségviseléstől.
- (2) A szóbeli figyelmeztetés fegyelmi vagy etikai eljárás nélkül is kiszabható abban az esetben, ha a tényállás megítélése egyszerű és a vétség elkövetését az elkövető beismeri. Szóbeli figyelmeztetést kell kiszabni, ha a vétség az elbírálásakor már nem sérti, vagy olyan csekély fokban sérti az Egyesületet vagy közösségét, hogy más büntetés kiszabása szükségtelen. Ha szóbeli, írásbeli figyelmeztetés vagy megrovás büntetés kerül kiszabásra, más büntetés kiszabásának nincs helye. A szóbeli figyelmeztetést írásban is dokumentálni kell. A megrovás olyan írásbeli figyelmeztetés, amelyet a próbaidő szabályainak alkalmazása során figyelembe kell venni.
- (3) A kedvezmény megvonása büntetés a konkrétan megnevezett, az Egyesület által adható vagy az Egyesület útján igénybe vehető kedvezménynek fegyelmi vétség esetén legfeljebb három, etikai vétség esetén legfeljebb kettő év határozott időre történő teljes vagy részleges megvonása. A kedvezmény megvonása büntetés a pénzbüntetés kivételével más büntetés mellett is kiszabható.
- (4) A tiszteletdíj megvonása büntetés az Egyesület tisztségviselője tiszteletdíjának fegyelmi vétség esetén legfeljebb öt, etikai vétség esetén legfeljebb kettő év határozott időre történő teljes vagy részleges megvonása. A tiszteletdíj megvonása büntetés csak azzal a tisztségviselővel szemben szabható ki, aki a cselekmény elbírálásakor tiszteletdíjra jogosult. A tiszteletdíj megvonása büntetés a pénzbüntetés kivételével más büntetés mellett is kiszabható.
- (5) A pénzbüntetés természetes személlyel szemben ötezertől az éves nettó jövedelmének fegyelmi vétség esetén tizenkét havi összegéig terjedő, etikai vétség esetén hathavi összegéig terjedő, jogi személlyel szemben húszezertől fegyelmi vétség esetén húszmillió, etikai vétség esetén ötmillió forintig terjedő meghatározott összeg. Pénzbüntetés kiszabásának nincs helye olyan természetes személlyel szemben, aki ingyenesen vagy önkéntes jogviszony (társadalmi munka) keretében végzi tevékenységét, kivéve, ha az elkövető a vétség elkövetésével az Egyesületnek kárt okozott. A pénzbüntetés a kedvezmény megvonása és a tiszteletdíj megvonása büntetések kivételével más büntetés mellett is kiszabható.
- (6) Az eltiltás büntetés a konkrétan megnevezett, az Egyesület szervezésében vagy rendezésében megvalósuló jövőbeli rendezvényektől, eseményektől fegyelmi vétség esetén legfeljebb három, etikai vétség esetén legfeljebb kettő év határozott időre történő eltiltás. Az eltiltás más büntetés mellett is kiszabható.
- (7) A felfüggesztés tisztségviselés alól büntetés az Egyesület tisztségviselőjének fegyelmi vétség esetén legfeljebb három, etikai vétség esetén kettő év határozott időre tisztségviselés alól történő felfüggesztése. A felfüggesztés tisztségviselés alól büntetés csak azzal a személlyel szemben szabható ki, aki a cselekmény elbírálásakor tisztséget visel. A felfüggesztés tisztségviselés alól büntetés az eltiltás tisztségviseléstől büntetés kivételével más büntetés mellett is kiszabható.
- (8) Az eltiltás tisztségviseléstől büntetés a tisztségviseléstől legfeljebb öt év határozott időre történő, vagy fegyelmi vétség esetén végleges hatályú eltiltás. Az eltiltás tisztségviseléstől büntetést ki kell szabni azzal szemben, aki a cselekmény elbírálásakor tisztséget visel és a vétséget tisztsége felhasználásával szándékosan követte el. Az eltiltás tisztségviseléstől büntetést ki kell szabni azzal

szemben is, aki a vétséget tisztségviselés céljából vagy tisztségviselés színlelésével szándékosan követte el. Végleges hatállyal az tiltható el, aki tisztségviselésre alkalmatlan vagy arra méltatlan. Az eltiltás tisztségviseléstől büntetés a felfüggesztés tisztségviselés alól büntetés kivételével más büntetés mellett is kiszabható.

- (9) Az (1) bekezdés szerinti büntetések mellett vagy helyett a vétség elkövetőjével szemben indokolt esetben megindítható a tagsági jogviszony Egyesület általi felmondására irányuló eljárás, vagy a kizárási eljárás.

### **A büntetések célja és kiszabásának elvei**

#### **5. §**

- (1) A büntetés célja az Egyesület és közösségének védelme érdekében annak megelőzése, hogy akár az elkövető, akár más vétséget kövessen el.
- (2) A büntetést a Fegyelmi Szabályzat keretei között, céljának szem előtt tartásával, különösen a vétség súlya, ismétlődő jellege, a bűnösség foka, az előkészületi és kísérleti vagy befejezett stádiuma, az okozott kár, a beismerő nyilatkozat léte, valamint az egyéb enyhítő és súlyosító körülmények figyelembevételével kell kiszabni.
- (3) A kiszabott büntetésnek arányban kell állnia az elkövetett vétséggel. Jelentéktelen ügyben fegyelmi vagy etikai eljárás lefolytatásának nincs helye.
- (4) A végleges hatályú büntetés kivételével az időtartamban meghatározott büntetés kiszabásakor az időtartam felső határának fele az irányadó. Pénzbüntetés kiszabásakor a vétség tárgyi súlyát, valamint az elkövető éves nettó jövedelmét és személyi viszonyait kell elsősorban figyelembe venni.
- (5) A büntetés kiszabása során a vétség elkövetésének időpontját megelőző fél éven túl kiszabott szóbeli figyelmeztetés kivételével figyelembe kell venni a vétség elkövetésének időpontját megelőző kettő éven belül az elkövető által elkövetett hasonló vétség miatt történt felelősségre vonást.

### **Próbaidő**

#### **6. §**

- (1) Az egy évet meg nem haladó kedvezmény megvonása, a tiszteletdíj megvonása, az eltiltás és az eltiltás tisztségviseléstől büntetések méltányosságból próbaidőre felfüggeszthetők, ha az elkövető körülményeire, valamint az elkövetett vétségre tekintettel feltehető, hogy a büntetés célja a büntetés végrehajtása nélkül is elérhető.
- (2) A próbaidő hat hónaptól fegyelmi vétség esetén kettő évig, etikai vétség esetén egy évig terjedhet.
- (3) A próbaidőre felfüggesztett büntetést és az újonnan kiszabott büntetést is végre kell hajtani, ha az elkövetővel szemben a próbaidő alatt elkövetett vétség miatt megrovást vagy annál súlyosabb büntetést szabnak ki.

## **A felelősséget kizáró és megszüntető okok**

### **7. §**

- (1) A vétségért való felelősséget kizárja
  - a) a tévedés;
  - b) az Egyesület Alapszabályának, vagy Szervezeti és Működési Szabályzatának engedélye;
  - c) az Egyesület Alapszabályában vagy Szervezeti és Működési Szabályzatában meghatározott egyéb ok.
- (2) Nem vonható felelősségre az elkövető olyan tény miatt, amelyről az elkövetéskor nem tudott, kivéve, ha tévedését gondatlansága okozta.
- (3) Nem vonható felelősségre az elkövető azért a cselekményért, amelyet az Egyesület Alapszabálya vagy Szervezeti és Működési Szabályzata megenged.
- (4) A vétségért való felelősséget megszünteti
  - a) az elkövető halála vagy jogutód nélküli megszűnése;
  - b) az elévülés;
  - c) az Egyesület Alapszabályában vagy Szervezeti és Működési Szabályzatában meghatározott egyéb ok.

## **Elévülés**

### **8. §**

- (1) A fegyelmi vétségért való felelősség három év, az etikai vétségért való felelősség egy év elteltével elévül. A fegyelmi vagy etikai vétségért való felelősség elévülése – ha az szabálysértési vagy büntetőjogi tényállást valósít meg – a szabálysértési vagy büntetőjogi felelősség elévüléséhez igazodik.
- (2) Az elévülés kezdő napja
  - a) az a nap, amikor a magatartást kifejtették;
  - b) olyan vétség esetén, amely kizárólag kötelezettség teljesítésének elmulasztásával valósítható meg, az a nap, amikor az elkövető még az e szabályzatban megállapított következmény nélkül eleget tehetne a kötelezettségnek;
  - c) olyan vétség esetén, amely jogellenes állapot fenntartásával valósul meg, az a nap, amikor ez az állapot megszűnik.
- (3) Az eljárás alá vonttal szemben fegyelmi hatáskörben foganatosított eljárási cselekmények az elévülést megszakítják.
- (4) Az eljárás felfüggesztése az elévülési időbe nem számít bele.
- (5) Az elévülést hivatalból vizsgálni kell.

### **III. A FEGYELMI ÉS ETIKAI ELJÁRÁS**

#### **A fegyelmi hatáskör gyakorlója**

##### **9. §**

- (1) Fegyelmi hatáskört elsőfokon a Fegyelmi Bizottság, az Elnökség és a Felügyelő Bizottság, másodfokon a Közgyűlés gyakorol.
- (2) A fegyelmi hatáskört gyakorló szerv eljárásában nem vehet részt és nem lehet közreműködő
  - a) az eljárás alá vont személy hozzátartozója;
  - b) akit az eljárás során tanúként hallgattak meg;
  - c) aki az eljárás során szakértőként járt el;
  - d) akinek a fegyelmi döntéshez egyéb módon érdeke fűződik;
  - e) akitől az elfogulatlan elbírálás nem várható el.
- (3) Másodfokú fegyelmi hatáskört gyakorló szerv eljárásában nem vehet részt és nem lehet közreműködő az sem, aki az elsőfokú eljárásban nem vehetett részt.
- (4) A (2)-(3) bekezdések szerinti összeférhetetlenséget az érintett személy köteles haladéktalanul bejelenteni a fegyelmi hatáskört gyakorló szervnek.

#### **Az eljárás alá vont személy**

##### **10. §**

- (1) Eljárás alá vont személy az, akivel szemben a fegyelmi vagy etikai eljárást, vagy fegyelmi vagy etikai előkészítő eljárást folytatják.
- (2) Az eljárás alá vont személy jogosult
  - a) megismerni a gyanú tárgyát, változását, illetve a tények és bizonyítékok körét;
  - b) megfelelő időre és körülményekre a védekezésre való felkészüléshez;
  - c) az eljárás bármely szakaszában kérdést intézni, észrevételt, indítványt tenni, bizonyítékot előterjeszteni, jogairól és kötelezettségeiről felvilágosítást kapni;
  - d) jogi képviselőt meghatalmazni, vele ellenőrzés nélkül tanácskozni;
  - e) a tárgyaláson személyesen jelen lenni;
  - f) vallomást tenni vagy a vallomástételt megtagadni;
  - g) utolsó szó jogán felszólalni;
  - h) jogorvoslattal élni;
  - i) az eljárás ügyiratait teljes terjedelmében megismerni, azokról másolatot készíteni.
- (3) A jogi képviselő meghatalmazását írásba kell foglalni vagy jegyzőkönyvbe kell mondani. A meghatalmazás eredeti példányát vagy hitelesített másolatát a jogi képviselő az első nyilatkozattételkor köteles bemutatni. A meghatalmazás visszavonására, felmondására,

módosítására és ezek bejelentésére a meghatalmazásra vonatkozó rendelkezéseket megfelelően alkalmazni kell.

## **A bejelentés**

### **11. §**

- (1) A bejelentés az Elnöknek vagy a Felügyelő Bizottság elnökének címzett írásbeli kérelem, amely fegyelmi vagy etikai eljárás megindítására irányul.
- (2) A bejelentést tartalma szerint kell elbírálni. Bejelentésnek tekintendő a bejelentés formájától vagy elnevezésétől függetlenül minden olyan kérelem, amely fegyelmi vagy etikai vétség gyanújára utaló tényeket vagy adatokat, továbbá a bejelentőnek az elkövető felelősségre vonására vonatkozó kérelmét vagy igényét tartalmazza.
- (3) A bejelentés tartalmazza
  - a) a bejelentő nevét, elérhetőségét;
  - b) a bejelentett nevét és tisztségét (ha van);
  - c) minden olyan tényt és adatot, amely az ügy megítélése szempontjából jelentős és a bejelentő rendelkezésére áll;
  - d) a rendelkezésre álló bizonyítékokat.
- (4) Amennyiben a (3) bekezdés szerinti valamely tartalmi elem a bejelentésből hiányzik, az elrendelésre jogosult a bejelentőt legfeljebb nyolc napos határidő tűzésével hiánypótlásra szólítja fel, vagy a bejelentést érdemi vizsgálat nélkül elutasítja.

## **Az eljárás elrendelése és tartama**

### **12. §**

- (1) A hatáskört és illetékességet az eljárás minden szakaszában vizsgálni kell. Hatáskör vagy illetékesség hiányában az ügyet át kell tenni a hatáskörrel és illetékességgel rendelkezőhöz.
- (2) Az Elnökség tagja általi elkövetés kivételével a fegyelmi vagy etikai eljárást vétség gyanúja alapján az Elnök rendelheti el és az Elnökség folytatja le. Az Elnökség tagja által elkövetett vétség gyanúja alapján a fegyelmi vagy etikai eljárást a Felügyelő Bizottság rendelheti el és folytatja le.
- (3) A fegyelmi vagy etikai eljárást bejelentés alapján, vagy hivatalból lehet elrendelni. A fegyelmi vagy etikai eljárás elrendeléséről az elrendelésre jogosult az eset összes körülményeinek, a rendelkezésére bocsátott és rendelkezésére álló adatok és bizonyítékok, valamint a bárki által hozzáférhető adatok mérlegelése alapján szabadon dönt.
- (4) A bejelentést el kell utasítani, ha a rendelkezésre álló adatokból kitűnik, hogy
  - a) a cselekmény nem vétség;
  - b) a vétség gyanúja hiányzik;
  - c) az ügy jelentéktelen;

- d) a bejelentett cselekmény ügyében korábban már végleges döntés született.
- (5) A fegyelmi vagy etikai eljárás az elrendeléssel veszi kezdetét. A fegyelmi vagy etikai eljárást a lehető legrövidebb időn belül le kell folytatni. A fegyelmi vagy etikai eljárás legfeljebb egy hónapig tart, azonban az eljárást elrendelő személy a határidőt kétféleképp meghosszabbíthatja, legfeljebb harminc nappal meghosszabbíthatja. Ha az eljárást fegyelmi vagy etikai előkészítő eljárás előzte meg, az eljárás legfeljebb egy hónapig tart, és nincs helye a határidő meghosszabbításának.

### **Fegyelmi és etikai előkészítő eljárás**

#### **13. §**

- (1) Az eljárás elrendelésére jogosult a fegyelmi vagy etikai eljárás helyett előbb azt megelőző fegyelmi vagy etikai előkészítő eljárást (a továbbiakban együtt: előkészítő eljárás) rendelhet el. Az előkészítő eljárás az elrendelésétől a fegyelmi vagy etikai eljárás elbírálására vonatkozó javaslattételig, de legfeljebb egy hónapig tart.
- (2) Előkészítő eljárás lefolytatására hatáskörrel a Fegyelmi Bizottság rendelkezik, amelynek feladata javaslattétel elkészítése.
- (3) Előkészítő eljárás elrendelése esetén az arra jogosult köteles késedelem nélkül gondoskodni a Fegyelmi Bizottság felállításáról.
- (4) Az előkészítő eljárás során
- a bárki számára hozzáférhető adatbázisokban adatgyűjtés végezhető;
  - az Egyesület bármely szervétől vagy személyétől felvilágosítás vagy adat kérhető;
  - meghallgatásra idézhető az, akinek a bizonyítandó tényről tudomása lehet;
  - tárgyalás tartható.
- (5) Az előkészítő eljárás megindítását követően az érintettet haladéktalanul írásban tájékoztatni kell, hogy
- vele szemben fegyelmi vagy etikai előkészítő eljárás zajlik;
  - az eljárás milyen tényállás alapján és mikor vette kezdetét;
  - a tárgyalás tartását az eljáró tervezi-e, amennyiben igen, azt mikor és hol tervezi;
  - az eljárás során meghallgatását kérheti;
  - az eljárás határideje mikor jár le;
  - az előkészítő eljárás javaslattétellel zárul és azt követően fegyelmi vagy etikai eljárás veszi kezdetét.
- (6) Az előkészítő eljárás befejezését követő napon a fegyelmi vagy etikai eljárás magától kezdetét veszi. A Fegyelmi Bizottság köteles a rendelkezésére álló adatokat és bizonyítékokat, illetve a keletkezett teljes ügyiratot mérlegelés nélkül a javaslattétellel együtt – ha az előkészítő eljárás a határidő lejártá miatt fejeződik be, akkor három napon belül – igazoltan átadni a fegyelmi vagy etikai eljárás lefolytatására jogosult részére.
- (7) Az előkészítő eljárás eredményeként a Fegyelmi Bizottság javaslatának tartalmaznia kell
- a vétség általa megállapított minősítését;

- b) a fegyelmi vagy etikai eljárás lefolytatására vagy megszüntetésére vonatkozó javaslatot;
  - c) az alkalmazandó büntetésre vonatkozó javaslatot;
  - d) a rendelkezésre álló bizonyítékokat és az azok mérlegelésével levont következtetéseket, illetve az indokolást.
- (8) A Fegyelmi Bizottság javaslata nem köti a fegyelmi vagy etikai eljárás lefolytatására jogosultat a döntéshozatal során, azonban a beszerzett bizonyítási eszközöket és a megállapított tényállást köteles figyelembe venni, és a javaslattal nem egyező véleményt határozatában érdemben megindokolni.

## Fegyelmi és etikai eljárás

### 14. §

- (1) Az eljárás során
- a) a bárki számára hozzáférhető adatbázisokban adatgyűjtés végezhető;
  - b) az Egyesület bármely szervétől vagy személyétől felvilágosítás vagy adat kérhető;
  - c) meghallgatásra idézhető az, akinek a bizonyítandó tényről tudomása lehet;
  - d) tárgyalást kell tartani, kivéve, ha az eljárást előkészítő eljárás előzte meg, amelynek során tárgyalás tartására sor került.
- (2) Az idézést úgy kell kézbesíteni, hogy azt az idézett személy legalább öt nappal előre megkapja. A jogi képviselőt az idézésre vonatkozó szabályok megfelelő alkalmazásával értesíteni kell az eljárás alá vont személy idézéséről.
- (3) Az eljárás megindítását követően az eljárás alá vont személyt haladéktalanul írásban tájékoztatni kell, hogy
- a) vele szemben fegyelmi vagy etikai eljárás zajlik;
  - b) az eljárás milyen tényállás alapján és mikor vette kezdetét;
  - c) a tárgyalás tervezett helyét és időpontját;
  - d) a tárgyalásig meghallgatását kérheti;
  - e) az eljárás határideje mikor jár le.
- (4) Az eljárást meg kell szüntetni, ha
- a) a cselekmény nem vétség;
  - b) nem az eljárás alá vont személy követte el a vétséget;
  - c) a rendelkezésre álló adatok és bizonyítékok alapján nem állapítható meg a vétség elkövetése;
  - d) a felelősséget kizáró vagy megszüntető ok áll fenn;
  - e) a bejelentett cselekmény ügyében korábban már végleges döntés született.
- (5) Az eljárás felfüggeszthető

- a) ha az eljárás folytatása az Egyesület más szervének vagy a hatóságnak (bírósnak) az előzetes döntéshozatalát igényli;
  - b) a büntető- vagy szabálysértési eljárás jogerős befejezéséig, amennyiben a vétség ügyében – azonos tényállás alapján – büntető- vagy szabálysértési eljárás indult, feltéve, hogy a büntető- vagy szabálysértési eljárásban feltárt bizonyítékok, illetve az ítélet nélkül a tényállás tisztázása a fegyelmi vagy etikai eljárást jelentősen megnehezítené.
- (6) Az eljárás az eljárást lezáró elsőfokú határozat meghozatalával ér véget. Az eljárást lezáró elsőfokú határozatot az eljáró szerv írásba foglalja és indokolással látja el, amely indokolás tartalmazza a döntés alapjául szolgáló tényeket és bizonyítékokat, továbbá a jogorvoslati lehetőségről szóló tájékoztatást. A határozatot nyolc napon belül írásban közölni kell az érintettel.

## A tárgyalás

### 15. §

- (1) A tárgyalás csak abban az esetben tartható meg, ha azon az eljárás alá vont személy – és amennyiben jogi képviselővel jár el, a jogi képviselő is – megjelent, kivéve, ha az eljárás alá vont személyt szabályosan idézték és a jogi képviselővel eljáró eljárás alá vont személy jogi képviselőjét is szabályosan értesítették, de azok önhibájukon kívüli távolladásukat méltányolható indokkal előre nem jelentették be, vagy írásban kérték a tárgyalás távollétükben történő megtartását.
- (2) A tárgyalást a fegyelmi hatáskörben eljáró szerv elnöke, vagy az általa kijelölt másik tagja vezeti (levezető elnök).
- (3) A tárgyalás nyilvános, azonban a levezető elnök indokolt esetben a nyilvánosságot a tárgyalás egy részéről vagy egészéről kizárhatja.
- (4) A levezető elnök megnyitja a tárgyalást, és számba veszi a megjelenteket, majd megállapítja, hogy tárgyalás megtartásának akadálya nincs, különben új tárgyalást tűz ki és a jelenlévőket szóban idézi vagy értesíti, majd a tárgyalást berekeszti.
- (5) A levezető elnök felszólítja a tanúkat a tárgyalóterem elhagyására, majd ismerteti a vétség elkövetésével kapcsolatos megállapításokat, bizonyítékokat, és minden további tényt és adatot, amelyet az ügy megítélése szempontjából lényegesnek tart. Amennyiben az eljárás alá vont személy személyesen jelen van a tárgyaláson, az eljárás alá vont személyt meg kell hallgatni.
- (6) A tárgyaláson bizonyítást kell lefolytatni. A bizonyítás sorrendjét, terjedelmét a levezető elnök határozza meg, továbbá dönt a bizonyítási indítványok ügyében. A bizonyítás során tanú, szakértő hallgatható meg, tárgyi bizonyíték szerezhető be, vagy szemle tartható. Amennyiben az eljárás alá vont személy és a tanú vallomása között ellentmondás húzódik meg, az ellentmondást szembesítéssel lehet tisztázni.
- (7) Ha az ügy a tárgyalás során nem tisztázható, nyolc napon belül új tárgyalást kell kitűzni, amelyre a jelenlévők szóban idézhetők, értesíthetők. Ha az ügy a tárgyaláson tisztázható, az eljárás alá vont személy jogi képviselőjének, majd az eljárás alá vont személynek lehetővé kell tenni, hogy védekezését előadja, illetve utolsó szó jogán felszólaljon. Az eljáró szerv tagjai zárt ülésen, nyílt szavazással, tartózkodás nélkül döntenek, amelyhez a többségi álláspontot ellenző tag

különvéleménye, illetve a többségi indokolástól eltérő párhuzamos indokolás írásban csatolható.

- (8) A tárgyalásról, valamint az egyes eljárási cselekményekről jegyzőkönyvet kell készíteni.
- (9) Az eljárás alá vont személy részére tolmácsot kell biztosítani, amennyiben anyanyelve nem magyar és az eljárás nyelvét nem érti. Az eljárás alá vont személy részére jeltolmácsot kell biztosítani vagy engedélyezni kell, hogy írásban nyilatkozzon, amennyiben hallássérült.

## **A bizonyítékok. Bizonyítás**

### **16. §**

- (1) Az eljárás keretében szabadon használható fel minden olyan bizonyítási eszköz, amely a tényállás megállapítására vagy annak alátámasztására alkalmas.
- (2) A bizonyítás eszköze különösen a tanúvallomás, a szakvélemény, a tárgyi bizonyítási eszköz, az okirat, a szemle és az eljárás alá vont személy vallomása.
- (3) Bizonyítékként felhasználhatók az (1) bekezdésen kívüli további eszközök is, amelyeket az arra feljogosított szervek szabályos eljárás keretében szereztek meg.
- (4) Köztudomású és olyan tényeket, amelyekről az eljáró szervnek hivatalos tudomása van, nem kell bizonyítani.
- (5) A bizonyítás mellőzhető
  - a) ha a bizonyítandó ténynek a felelősségre vonás szempontjából nincs jelentősége, vagy
  - b) amely bizonyítandó ténynek a bizonyítása a vétséghez képest aránytalan érdeksérelemmel vagy költséggel járna.
- (6) Az eljárás alá vont személy nem kötelezhető ártatlanságának bizonyítására.

## **Jogorvoslat**

### **17. §**

- (1) A fegyelmi hatáskörben elsőfokon eljáró szerv határozata ellen az eljárás alá vont személy, az eljárás alá vont személy jogi képviselője, valamint az, akinek jogát vagy jogos érdekét a határozat érinti a kézhezvételtől számított tizenöt napon belül a határozatot hozó szervhez benyújtott, de a Közgyűléshez címzett írásbeli fellebbezéssel élhet.
- (2) Az elsőfokú határozattal szemben az érintett bírósághoz nem fordulhat.
- (3) A másodfokon eljáró Közgyűlés eljárására az elsőfokú eljárásra vonatkozó szabályokat megfelelően alkalmazni kell azzal, hogy másodfokon előkészítő eljárásnak nincs helye.
- (4) Másodfokú döntéshozatal során a Közgyűlés helybenhagyja vagy megváltoztatja az elsőfokú határozatot, vagy az elsőfokon eljárt szervet új eljárásra utasítja.
- (5) A másodfokú határozat a kihirdetésével jogerőssé válik és végrehajtható.
- (6) A másodfokú határozattal szemben a határozat kézbesítésétől számított harminc napos jogvesztő határidőn belül az érintett keresetével bírósághoz fordulhat.

## **A mentesítés**

### **18. §**

- (1) Az Elnökség a felelősségre vont személyt az időtartamban meghatározott büntetés még végre nem hajtott részére mentesítésben részesítheti, ha
  - a) a felelősségre vont személy azt írásbeli, indokolt kérelmével kérelmezi,
  - b) az időtartamban meghatározott büntetés fele már eltelt,
  - c) a felelősségre vont személy újabb fegyelmi vagy etikai vétséget nem követett el,
  - d) a felelősségre vont személy a mentesítésre érdemes, és
  - e) a büntetés célja ilyen módon is elérhető.
- (2) A mentesítésre irányuló kérelmet az Elnökségnél kell előterjeszteni. Az Elnökség a kérelem tárgyában harminc napon belül határoz.
- (3) A mentesítésre irányuló kérelem tárgyában hozott határozat ellen fellebbezésnek nincs helye.

## **IV. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK**

### **19. §**

- (1) A jelen szabályzatban nem szabályozott kérdésekben az Alapszabály és a Szervezeti és Működési Szabályzat rendelkezései irányadók.
- (2) Jelen Fegyelmi Szabályzatot az Elnökség a 2022. november 21. napján tartott ülésén a 13/2022. (XI. 21.) Elnökségi határozattal fogadta el és az elfogadását követő tizenötödik napon lép hatályba.